INSTITUT UNIVERS
Tel: 034 33 48 64 | Mob: 0561 790 453 | Email: institutunivers@hotmail.fr
Address: Rue Aissat Idir - Akbou 06001 - Bejaia |Site Web: institut-univers.com

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

Gestion

Durée: 03 Jours

Cible:

- Directeurs et responsables des ressources humaines
- Gestionnaires de personnel
- Responsables de structures
- Toute personne impliquée dans la gestion des compétences et des emplois

Objectif:

- Comprendre les principes et les enjeux de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC).
- Savoir mettre en place une démarche GPEC au sein de l'entreprise.
- Identifier et développer les compétences nécessaires pour répondre aux évolutions stratégiques de l'entreprise.

Programme:

1. Introduction à la GPEC
   - Définition et objectifs de la GPEC
   - Enjeux et bénéfices pour l'entreprise
   - Cadre légal et réglementaire en Algérie
2. Analyse des Emplois et des Compétences
   - Méthodologie d'analyse des emplois
   - Identification des compétences clés
   - Outils et techniques de cartographie des compétences
3. Planification des Besoins en Emplois et Compétences
   - Anticipation des évolutions métiers
   - Analyse des écarts de compétences
   - Élaboration de plans d'action GPEC
   - Gestion des mobilités internes et externes
4. Développement des Compétences
   - Formation professionnelle et développement des compétences
   - Techniques de coaching et de mentoring

- Mise en place de parcours professionnels
- Suivi et évaluation des actions de développement

5. Mise en Œuvre de la GPEC
   - Déploiement de la démarche GPEC dans l'entreprise
   - Implication des acteurs internes et communication
   - Outils de gestion des compétences et des carrières
   - Études de cas et retours d'expérience
6. Pilotage et Évaluation de la GPEC
   - Indicateurs de suivi et tableaux de bord
   - Évaluation des résultats et ajustements
   - Capitalisation des bonnes pratiques
   - Plan d'amélioration continue

Méthodes Pédagogiques :

- Exposés théoriques et Études de cas pratiques
- Ateliers interactifs et travaux de groupe
- Discussions et échanges d'expériences

Évaluation et Attestation :

- Évaluation continue (participation, études de cas, exercices)
- Test final de connaissances
- Attestation de formation délivrée à l'issue de la formation