



INSTITUT UNIVERS

Tel: 034 33 48 64 | Mob: 0561 790 453 | Email: institutunivers@hotmail.fr
Address: Rue Aissat Idir - Akbou 06001 - Bejaia | Site Web: institut-univers.com

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

Gestion

Durée: 03 Jours

Cible:

- Directeurs et responsables des ressources humaines
- Gestionnaires de personnel
- Responsables de structures
- Toute personne impliquée dans la gestion des compétences et des emplois

Objectif:

- Comprendre les principes et les enjeux de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC).
- Savoir mettre en place une démarche GPEC au sein de l'entreprise.
- Identifier et développer les compétences nécessaires pour répondre aux évolutions stratégiques de l'entreprise.

Programme:

1. Introduction à la GPEC
 - o Définition et objectifs de la GPEC
 - o Enjeux et bénéfices pour l'entreprise
 - o Cadre légal et réglementaire en Algérie
2. Analyse des Emplois et des Compétences
 - o Méthodologie d'analyse des emplois
 - o Identification des compétences clés
 - o Outils et techniques de cartographie des compétences
3. Planification des Besoins en Emplois et Compétences
 - o Anticipation des évolutions métiers
 - o Analyse des écarts de compétences
 - o Élaboration de plans d'action GPEC
 - o Gestion des mobilités internes et externes
4. Développement des Compétences
 - o Formation professionnelle et développement des compétences
 - o Techniques de coaching et de mentoring

- o Mise en place de parcours professionnels
- o Suivi et évaluation des actions de développement

5. Mise en Œuvre de la GPEC

- o Déploiement de la démarche GPEC dans l'entreprise
- o Implication des acteurs internes et communication
- o Outils de gestion des compétences et des carrières
- o Études de cas et retours d'expérience

6. Pilotage et Évaluation de la GPEC

- o Indicateurs de suivi et tableaux de bord
- o Évaluation des résultats et ajustements
- o Capitalisation des bonnes pratiques
- o Plan d'amélioration continue

Méthodes Pédagogiques :

- Exposés théoriques et Études de cas pratiques
- Ateliers interactifs et travaux de groupe
- Discussions et échanges d'expériences

Évaluation et Attestation :

- Évaluation continue (participation, études de cas, exercices)
- Test final de connaissances
- Attestation de formation délivrée à l'issue de la formation